

# Flere farmaceuter skal søge apoteksbevilling

Sektoren har brug for, at flere farmaceuter søger apotek og får en bevilling. Derfor er der udbudt et kursusforløb i apoteksøkonomi, og snart følger et i ledelse. Også andre initiativer skal gøre det lettere for de apoteksansøgere, der ikke i forvejen har en bevilling.

AF: MERETE WAGNER HOFFMANN

”Vi har brug for nye kræfter i sektoren. Vi skal kunne vise de dygtige farmaceuter, at der på apotekerne er en mulighed for at avancere og også en karrierevej for dem, der gerne vil have eget apotek. Ellers bliver det stadig mindre attraktivt at arbejde på apotek – og vi har rekrutteringsproblemer nok i forvejen.”

Sådan sagde Jesper Gulev Larsen ved sidste generalforsamling i sin fremlæggelse af bestyrelsens planer.

Baggrunden er bekymrende. For man kan konstatere, at der bliver stadigt færre farmaceuter i ansøgerfeltet, når en bevilling bliver slået op. ”Og hvis vi skal tiltrække de dygtige og innovative farmaceuter, må vi gøre det lettere at få et apotek,” konkluderede formanden.

## Et formaliseret karriereforløb

Derfor sætter bestyrelsen nu ekstra ind for at opkvalificere farmaceuter med apotekerdrømme, så de er klædt ordentligt på til at kunne søge og stå stærkere i ansøgningsfeltet. Den 21. november star-

ter et formaliseret karriereudviklingsforløb med det første af i alt fire moduler. Kursusforløbet handler om driftsøkonomi og varer et halvt år. Der er plads til 20 på kurset, og 30 har søgt, så interessen er stor.

Kurset er udviklet af Apotekerforeningen i samarbejde med Pharmakon, og undervisningen varetages af en række eksperter inden for området såsom økonomer, jurister, revisorer og advokater. Målet er at give deltagerne en solid, driftsøkonomisk kompetence.

I første halvår af 2023 udbydes et kursusforløb i ledelse, der også skal være med til at klæde farmaceuterne på som kommende apoteksansøgere.

Jesper Gulev Larsen er godt tilfreds med, at interessen for kurset er så stor blandt apotekernes farmaceuter:

”Jeg er glad for, at interessen er så stor, og at der fortsat er interesse blandt farmaceuter for at blive apoteker. Og jeg er glad for, at mine kolleger har givet farmaceuterne tid og plads til denne opkvalificering. For vi mener det alvorligt. Vi er nødt til at sikre en pipeline af dygtige farmaceuter, der kan tage over, og vi er nødt til at klæde dem på i forhold til økonomi og ledelse, så de kan klare sig i konkurrencen mod eksisterende bevillingshavere.”

## Ændrede udnævnelseskriterier

At sikre apotekernes farmaceuter de rigtige kompetencer, som stiller dem godt i et ansøgerfelt, er dog ikke den eneste løsning. Bestyrelsen har også fokus på en række andre områder, og her er det oplagt at se på selve udnævnelsesproceduren, hvor Lægemiddelstyrelsen ifølge loven skal stille farmaceuter og apotekere lige i ansøgningsprocessen.

”Men det kan selvsagt være vanskeligt

for en farmaceut at vise kvalifikationer på linje med en apoteker, der har haft en bevilling i flere år. Derfor har vi opfordret Sundhedsministeriet til at ændre lovgivningen. Vi anbefaler, at Lægemiddelstyrelsen ifølge apotekerloven skal give bevillingen til den bedst kvalificerede farmaceut, og at man kun kan besætte den ledige bevilling som en tillægsbevilling, hvis der ikke er kvalificerede farmaceuter i ansøgerfeltet,” siger Jesper Gulev Larsen.



**Vi har brug for nye kræfter i sektoren. Vi skal kunne vise de dygtige farmaceuter, at der på apotekerne er en mulighed for at avancere**

**Jesper Gulev Larsen,**  
formand for Apotekerforeningen



### Fakta

Der er i dag 185 apotekere, og det er 100 færre end for 20 år siden. Siden 2015 er der blevet 37 færre. Til gengæld har mere end hver femte apoteker mere end én bevilling. Hvis det fortsætter i samme tempo, er der kun 150 apotekere i 2027. Og i år 2035 vil der være 100 tilbage.

Der er også et ønske om andre justeringer i udnævnelsesforløbet – blandt andet at ansøgerne også skal vurderes gennem systematisk brug af tests og cases, og at man henter referencer på ansøgerne som ved ethvert andet ansættelsesforløb.

### Bevilling skal ikke splittes

Endelig er der i bestyrelsen et ønske om at gøre bevillingerne attraktive og transparente. I dag siger reglerne, at tiltrædende apotekere ikke behøver overtage

de frivilligt oprettede enheder. Den usikkerhed får i højere grad fratrædende apotekere til at frasælge enhederne, før de opgiver bevillingen - og dermed bliver den 'afpillet' og mindre interessant. Det kan man imødegå med en regelændring om, at den tiltrædende apoteker er forpligtet til at overtage alle enheder i bevillingsopslaget.

Desuden ønsker bestyrelsen, at alle ansøgere til en bevilling skal have lige adgang til alle oplysninger om økonomi og andre formål. Målet er at stille alle lige i ansøgningsprocessen og sikre, at en ansøger kan bevare anonymiteten, når han eller hun ikke behøver anmode den fratrædende apoteker om oplysninger.

### Stadigt færre apotekere

Formanden advarer om, at hvis udviklingen fortsætter, kan det sætte hele sektoren under pres. For som han siger, så taler tallene for sig selv:

"Antallet af apotekere er faldet med 35 % inden for de sidste 20 år. Med et stigende antal koncerner kan der være risiko for, at konkurrencen lokalt mindskes. Og det går imod de politiske ønsker fra moderniseringen i 2015. Derfor er vi

### Bestyrelsens 4 forslag til at styrke rekruttering af apotekere

- 1 Kvalificerede farmaceuter skal ikke fremover vurderes i forhold til eksisterende bevillingshaverne, og udnævnelsesforløbet skal justeres
- 2 Tiltrædende apotekere forpligtes til at overtage alle enheder i bevillingsopslaget
- 3 Potentielle ansøgere skal have adgang til standardiserede og retvisende oplysninger om den ledige bevilling
- 4 Apoteksfarmaceuter skal tilbydes et seriøst kompetenceløft inden for drift og ledelse

nødt til at bane vejen for nye apotekere, og vi er nødt til at sikre, at de også får gode og attraktive bevillinger. Udviklingen skal og må vendes." ●