

## Det mener apotekerne om de seneste ændringer af apotekerloven

---



Apotekerne er en del af sundhedsvæsenet. Det var udgangspunktet for moderniseringen i 2015. Og det er udgangspunktet for, at apotekerne med sundhedsreformen fra 2022 og med ændringen af apotekerloven i 2024 får nye opgaver, der skal bidrage til at fremtidssikre sundhedsvæsenet.

### **Apotekerloven fra 2015 gav øget tilgængelighed til medicin og styrkede apotekernes rolle i sundhedsvæsenet. De seneste ændringer fra 2024 bringer apotekernes kompetencer yderligere i spil for at styrke patientsikkerheden og aflaste andre i sundhedsvæsenet**

- Ved moderniseringen af apotekerloven i 2015 slog et bredt flertal i Folketinget fast, at apotekets plads er i sundhedssektoren, hvor apotekerne skal bidrage til befolkningens sundhed og trivsel. Samtidig åbnede loven for friere etablering og konkurrence mellem apoteker.
- Siden 2015 er der kommet over 210 nye apoteker landet over – en stigning på næsten 70 procent. Der er kommet markant øget konkurrence mellem apotekerne med fokus på kundeservice, længere åbningstider og lave ventetider, og der tilbydes flere sundhedsydelser.
- Den gode tilgængelighed til apoteker og medarbejdernes sundhedsfaglige kompetencer er grundlaget for, at apotekerne som en del af sundhedsreformen fra 2022 og apotekerloven fra 2024 nu skal varetage endnu flere opgaver for at styrke medicinsikkerhed og forebyggelse og aflaste andre i sundhedsvæsenet.
- Når den økonomiske regulering af sektoren moderniseres fra 2025, flyttes honoreringen også i højere grad til den sundhedsfaglige kerneopgave. Men den nye økonomiske regulering omfordeler også fra små apoteker til store apoteker.
- Hvis den gode tilgængelighed i hele landet skal fortsætte, er der behov for at sikre det økonomiske grundlag for de små lokale apoteker, der også skal have tid til at tilpasse sig de nye økonomiske rammer.
- De mange enheder og længere åbningstider har også ført til øget pres på medarbejderne og gjort det sværere for apotekerne at rekruttere. Samtidig finder flere farmakonomer arbejde på sygehusene, der også mangler personale. Derfor er der behov for, at der uddannes flere farmakonomer, så apotekerne kan løfte de nye opgaver.
- Personalemangel skaber også behov for, at kravene til apotekernes åbningstider og bemanning gøres mere fleksible. Kravene skal kunne tilpasses lokale behov og muligheder, og det skal være muligt at nyttiggøre flere personalegrupper og automatisering og digitalisering.

### **Baggrund**

4. juni 2024 vedtog et enigt Folketing den ændring af apotekerloven, der baner vejen for, at apotekerne kan varetage flere opgaver og modernisere den økonomiske regulering.