

## APOTEKSFARMACEUTKONGRES 2017

# Vi skal turde blære os med det, vi kan

Fagligheden har stadig gode vilkår efter den nye apotekerlov, blev konklusionen på årets Apoteksfarmaceutkongres. Men vi må gerne blive bedre til at fortælle omverdenen om det, vi kan

---

Af Kirsten Hånsen

---

**P**aneldebatten på årets Apoteksfarmaceutkongres havde titlen "Er fagligheden i fare?" Mikrofonen gik rundt, og Apotekerforeningens formand, Anne Kahns, lagde ud med at understrege, at hun er glad for en afklaring af sektorens rammevilkår:

"Der er tale om store forandringer, og der er stadig ting, der kan forbedres, men vi skal fokusere på at udvikle os under de vilkår, vi har. Fagligheden er vores drivkraft og vores eksistensberettigelse. Vi kan noget, andre ikke kan, og det skal vi holde fast i. Fagligheden skal fortsat være udgangspunkt i alt, hvad vi foretager os," fastslog hun.

Rikke Løvig Simonsen, formand for Pharmad Danmark, overtog stafetten og gav udtryk for, at ændringerne set fra et farmaceutfagligt synspunkt hovedsageligt er positive. Især medicinsamtalerne er en faglig genistreg, mente hun:

"Medicinsamtalerne er for alvor med til at sikre fagligheden for farmaceuterne. Computeren vil overtage mange opgaver i fremtiden, men den kan ikke se mennesket, som vi kan. Derfor bliver jeres rolle som oversætter mellem computer og menneske endnu vigtigere. Det er jer, der har de faglige kompetencer," fastslog hun og opfordrede stærkt til, at man øgede målet for antallet af medicinsamtaler.

Lotte Stig Nørsgaard roste apotekernes villighed til at tage farmaceutstuderende ind, men hun manede samtidig til påpasselighed:

"I Sverige er der kommet et øget pres efter monopoles fald, så jeg kan godt være urolig for udviklin-

gen, hvis vi ikke passer på. Og farmaceuterne rundt omkring på landets mange apoteksenheder må ikke ende med at blive brandslukkere," formanede hun.

Peter Merrild, souschef på Kolding Løve Apotek, gav generelt udtryk for tilfredshed med faglighedens tilstand:

"Jeg synes, min hverdag er mere faglig end nogen sinde, og jeg mener, at vi skal forsøge at se muligheder fremfor farer i den nye lov," sagde han. Han understregede dog også, at der er farlige glidebaner, som eksempelvis håndkøbslægemidler i selvvalg, som man skal være opmærksom på. Charlotte Ros-sing, udviklingschef hos Pharmakon, sammenlignede apotekssektoren med en gyngende båd, som man dog ikke skulle være så bange for at befinde sig i.

"Hvis I vil sektoren og fagligheden og gerne vil være med til at sikre medicinsikkerheden, så skal I blive i båden. Det er jer, der for alvor kan være med til at skubbe og fasttømre fagligheden," fastslog hun og lagde vægt på vigtigheden af opdatering af de faglige kompetencer.

Anne Kahns forsikrede, at der fortsat er sat penge af til kompetenceudvikling, og at der ikke er planer om at ændre på dette. Hun henviste til de overenskomstfastlagte kurser og 300.000 kroner til karriereudvikling.

## Vi må godt blære os

Peter Merrild mente, at farmaceuterne har en vigtig opgave i at gøre opmærksom på sig selv og deres faglighed:

"Lægerne oplever et stigende pres, og vi vil rigtig gerne have lov til at løse mange af deres opgaver. Men det kræver, at vi tilbyder os noget mere," fastslog han.

"Vi skal være bedre til at gøre opmærksom på, hvad vi kan. Vi er simpelthen ikke gode nok til at blære os," tog Lotte Stig Nørsgaard tråden op og opfordrede stærkt de fremmødte til at melde sig ind i



## ” Jeg synes, min hverdag er mere faglig end nogensinde, og jeg mener, at vi skal forsøge at se muligheder fremfor farer i den nye lov

*Peter Merrild, souchef på Kolding Løve Apotek*

det nye apoteksnetværk, der er etableret på tværs af DA, Pharmakon, SDU, KU og apotekerne.

Rikke Løvig Simonsen supplerede:

”I USA er man i gang med at give farmaceuter i de tyndt befolkede områder ordinationsret. Ironisk nok er de største modstandere farmaceuterne selv, fordi de ikke tør stå ved deres ret. Vi kan snakke nok så meget om certificeringer og have nok så mange spejdermærker i bogen – men det hjælper ikke, hvis ikke vi tør gå ud og argumentere og tage beslutninger.”

### Rekruttering

Peter Merrild gav udtryk for, at synlighed også er vigtig i forhold til at rekruttere nye, unge farmaceuter:

”Det er vigtigt, at vi fortæller de fremtidige farmaceuter om mulighederne. De skal kunne se en karrierevej. Vi skal have fat i entreprenørerne og dem, der er i stand til at strikke nye forretningsmodeller sammen.”

I forhold til rekruttering kunne Lotte Stig Nørgaard dog berolige panelet og de tilstedeværende apoteksfarmaceuter:

”Evalueringsrapporten fra de studerende, der har været på studieophold, var i 2016 den bedste nogensinde. Der er grundlæggende en meget positiv holdning til studieopholdet og også stor interesse for at komme ud og arbejde på apotekerne,” fastslog hun.

Anne Kahns rundede debatten af med at forsikre, at rekruttering i høj grad stadig er på dagsordenen:

”Et godt fagligt miljø er et vigtigt konkurrenceparameter for at rekruttere i fremtiden. Og jeg mener faktisk, at vi er godt dækket ind,” sagde hun og gjorde samtidig opmærksom på, at der lige nu arbejdes på at skabe et nyt karrieresite.

Derefter rundede hun debatten af med at konstatere:

”Vi ved godt, at der stadig er udfordringer at arbejde med. Men vi har også rigtig mange gode historier, og dem skal vi huske at fortælle.”

*Anne Kahns, Rikke Løvig Simonsen, Lotte Stig Nørgaard, Peter Merrild og Charlotte Rossing diskuterede apotekssektor.*